



Word jij onze nieuwe collega?

Wij zoeken 1 **leercoach** (m/v/x) om binnen het project 'Diploma door ervaring in de kinderopvang' 4 aspirant-kinderbegeleiders te begeleiden. Wij bieden een contract onbepaalde duur aan van 50%. Eventueel te combineren met een ander contract van 50% om nog 4 aspiranten te begeleiden.

De Molenketjes vzw

De Molenketjes vzw organiseert **Nederlandstalige opvang** voor kinderen van **0 jaar tot en met het 6^e leerjaar** in **Sint-Jans-Molenbeek**. Baby's en peuters kunnen terecht in één van onze kinderdagverblijven. Schoolgaande kinderen zijn welkom in onze buitenschoolse opvang en speelweken. Hiernaast streven we ook op andere manieren (vb. Brede Schoolproject) naar maximale ontwikkelingskansen voor kinderen.

Buurtgerichtheid, toegankelijkheid en diversiteit bepalen het gezicht van onze organisatie.

Inhoud

De leercoach staat in voor de trajectbegeleiding, omkadering en ondersteuning van 4 (of eventueel 8) aspirant kinderbegeleiders binnen het project 'Diploma door ervaring in de kinderopvang'. Dit project laat aspirant-kinderbegeleiders hun diploma behalen terwijl zij al op de werkvloer aan de slag kunnen. De leercoach zet zich in om de slaagkansen van de aspirant-kinderbegeleider tijdens het kwalificerend traject te verhogen. Dit doet de leercoach door alle leerdrempels (ICT, studeren, planning,...) weg te nemen.

Als leercoach volg je het traject op van de aspirant-kinderbegeleiders in de praktijkcentra waar zij tewerkgesteld zijn. Je maakt ze wegwijs in het landschap van opleiding en tewerkstelling in de kinderopvang. Dit doe je door een schakel te zijn tussen de aspirant-kinderbegeleider, het Centrum voor VolwassenOnderwijs (CVO) en de praktijkcentra. Je bewaart het overzicht over de opleidings- en tewerkstellingstraject van elke aspirant-kinderbegeleider en houdt rekening met hun leerstijl, tempo en eigenheid.

Profiel

- Je hebt een bachelor-diploma
- Je bent een bruggenbouwer
- Je kan goed mensen motiveren
- Je kan goed luisteren
- Je kan oplossingsgericht werken
- Je begrijp de noden van de cursisten en kan oplossingen op maat aanbieden
- Je bent vertrouwd met het werken met kwetsbare groepen
- Je hebt kennis van het office-pakket (word, excel, powerpoint, outlook,...)

Je vind een volledig overzicht van het takenpakket in de bijlage.

Wij bieden:

- 50% tewerkstelling (eventueel 100% door te combineren met een leercoach voor een ander praktijkcentrum).
- Een contract onbepaalde duur.
- Verloning volgens loonbarema's van PC331, looncategorie MV1.
- 20 wettelijke verlofdagen, 10 wettelijke feestdagen en minstens 2 extra vakantiedagen (CAO) en meer vanaf 35 jaar (pro rata-).
- Tussenkost in woon-werkverkeer: een abonnement openbaar vervoer of een kilometervergoeding als u met de eigen fiets of wagen komt
- Mogelijkheid tot bijscholing
- Een leuke, informele en familiale werksfeer

Grijp je deze kans? Stuur je CV naar hr@demolenketjes.brussels. Vermeld 'leercoach' in het onderwerpveld van jouw email. Als jouw kandidatuur weerhouden wordt, nodigen we je uit voor een sollicitatiegesprek.

Voor bijkomende inlichtingen kan u bellen naar Frederiekje De Cauter (HR-Partner) **0499/58.82.43**

www.demolenketjes.be

<https://www.facebook.com/Molenketjes/>

De Molenketjes vzw garandeert dat iedere (kandidaat-)medewerker gelijke kansen krijgt, ongeacht zijn of haar leeftijd, geslacht, afkomst, religie, seksuele voorkeur of eventuele fysieke beperking.

Bijlage: Takenpakket

- De aspirant-kinderbegeleiders bijstaan bij het vinden van een balans tussen werk, opleiding en gezin. Dit omvat een brede ondersteuning op verschillende domeinen (zoals openbaar vervoer, aankoop materialen, kinderopvang eigen kinderen,...)
- Ondersteunen bij mogelijke drempels die de aspirant kinderbegeleider kan ervaren tijdens de opleiding en de tewerkstelling, zoals ondersteuning van de Nederlandse taal, huiswerk- en leerbegeleiding, zelfstandigheid, zelfvertrouwen, ...)
- Helpen bij het invullen van de juiste documenten (opleiding in het CVO, Actiris, mutualiteit, ...)
- Fungeren als brugfiguur tussen de aspirant-kinderbegeleider, het CVO en het kinderdagverblijf, door te adviseren, een faciliterende rol op te nemen, en het onderlinge communicatie te ondersteunen en te versterken.
- Opstellen, volgen en aanpassen van persoonlijke ontwikkelingsplannen voor elke aspirant-kinderbegeleider op de werkplek. En deze afstemmen met het leertraject van het opleidingscentrum (CVO). Daarnaast zorgen voor geschikte leeractiviteiten en creëren van continue leeropportunities voor de aspirant-kinderbegeleider.
- Begeleiden en observeren van het werkplekleren van de aspirant-kinderbegeleiders, in nauw contact met de buddy en de begeleidende leerkracht. En dit opvolgen in de persoonlijk ontwikkelingsplannen.
- Organiseren van teamoverleg tussen de aspirant-kinderbegeleiders die je begeleidt om het groepsgevoel te stimuleren, en om successen, moeilijkheden en hulpbronnen te bespreken.
- Detecteren waar er noden liggen op vlak van ICT-vaardigheden bij de aspirant-kinderbegeleiders zodat ze de opdrachten in de opleiding en op de werkvloer kunnen uitvoeren. De aspirant-kinderbegeleiders hierbij ondersteunen en ICT-drempels aan de betrokken partners (leidinggevende, CVO,...) signaleren.
- Individuele coaching van de aspirant-kinderbegeleiders op de werkplek over de 15 basiscompetenties in samenspraak met de buddy en pedagogisch coach van de organisatie kinderopvang baby's en peuters.
- Coachen op werkattitudes en werketiquette.
- Fungeren als aanspreekpunt voor vragen van de buddy's doorheen het traject.
- Optreden als vertrouwenspersoon en luisterend oor voor de aspirant-kinderbegeleiders.
- Samenwerken met de leidinggevende, de pedagogische coach en het team in de praktijkcentra om een sterk stage-/onthaalbeleid uit te bouwen. Detecteren en signaleren van de noden van de aspirant-kinderbegeleiders aan de betrokken collega's. De visie mee uitdragen en een vertaalslag maken naar de werkvloer.
- Samenwerken met de pedagogische coach aan een gezond leerklimaat binnen de organisatie.
- Feedback geven aan de aspirant-kinderbegeleiders op hun taalvaardigheid in het Nederlands (begrijpen, spreken, schrijven). Detecteren van werkpunten (op gebied van woordenschat, uitspraak, spreekdurf, ...). Advies geven om hun Nederlands te verbeteren.
- Volgen van de aangeboden vormingen en intervisies om zich voor te bereiden en te versterken bij de taak als leercoach.